

株式会社日硝ハイウエー 行動計画

女性乗務職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の乗務職が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で採用され、職種が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：乗務職の女性を現員の7人から8人以上に増加させる。

<取組内容>

- 平成28年4月～乗務職の女性の応募を増やすため、会社案内パンフレットの内容を見直し、改定する。
- 平成29年4月～ハローワークの求人内容に女性が安心して働ける職場であることをアピールする。
- 平成30年4月～事務職に配置されている女性社員の乗務職への転換の希望を把握する。
- 平成31年4月～女性を対象とした職場見学会を年1回以上開催する。

目標2：これまで女性の配置のなかった営業所1か所以上に、新たに乗務職の女性社員を1人以上配置する。

<取組内容>

- 平成28年4月～営業所長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 平成29年4月～女性の体格に合わせた安全具を購入する。
- 平成30年4月～採用時に体力的に劣る女性向けの必要な研修を実施する。
- 平成31年4月～採用した女性常務職にフォローアップ・ヒアリングを実施する。
- 平成32年4月～乗務職女性社員の交流会を開催する。