

運輸安全マネジメント

会社名 株式会社 日硝ハイウエー : 本社

代表者 専務取締役:安全統括管理者 : 馬場 隆司

令和2年度:版

2019年12月1日~2020年11月末日

営業所名 :

※営業所においては発生 の 都度 / 現在 (累計) 数 を 記入 し 掲 示 し て 公 表

輸送の安全に関する基本方針

【安全基本方針】

株式会社日硝ハイウエーにおける『安全基本方針』は、各部門・各営業所において積極的に適用される
 《基本理念》 当社は安全第一を基本理念として、ライフラインを担う物流会社であることを誇りとし社会に貢献する
 《安全方針》 1.輸送の安全に関する法令を遵守し安全を推進する
 2.安全管理体制を整備し環境改善と向上に努める
 3.安全の上に築く我が社の繁栄と我が家の幸福
 4.既存の安全対策に満足せず、更なるスパイラルアップを常とする
 5.当社は、本方針を掲示することにより全社員に周知徹底し推進と維持に努める

安全方針に基づく本年目標と現在状況

	本年	目標	現在状況
令和元年12月 1日現在			
重大事故	死亡 または 重傷	0	0
	転覆、転落、火災、踏切事故	0	0
	多重衝突 または 多数負傷	0	0
	健康起因・車両故障 / 運行停止	0	0
	飲酒、酒気帯び	0	0
対人・人身事故	0	0	0
対物・物損事故	22	0	0
車両・自損事故	3	0	0
商品・製品破損	7	0	0

前年の目標と達成状況ならびに重大事故に関する情報

	前年	目標	結果	有責	有責でない	達成状況
重大事故	死亡 または 重傷	0	0	0	0	達成 未達
	転覆、転落、火災、踏切事故	0	0	0	0	達成 未達
	多重衝突 または 多数負傷	0	0	0	0	達成 未達
	健康起因・車両故障 / 運行停止	0	0	0	0	達成 未達
	飲酒、酒気帯び	0	0	0	0	達成 未達
対人・人身事故	0	2	2	2	0	達成 未達
対物・物損事故	25	23	23	9	被害事故	達成 未達
車両・自損事故	5	4	4	4	0	達成 未達
商品・製品破損	10	7	7	7	0	達成 未達

目標達成のための計画

安全会議・社内研修・外部の講習会・適性診断の実施・添乗指導・ヒヤリハット報告・新たに導入する安全装置の予定など 計画に○ 実施済みに◎

具体的実施項目	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
事故防止委員会を毎月開催し当月の事故内容の分析と再発防止策の妥当性を協議する。【ガイド4】	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
各営業所の安全活動に関する内部診断を実施し評点(見える化)し、P・D・C・Aサイクルで改善を図る。【ガイド11】 (事故削減課題、倉庫5S、行政帳票類の診断)			○			○			○			○
営業所毎に安全会議を毎月開催し、安全情報の共有化、要望の吸上げ他、意見交換の場とする。【ガイド6】	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
営業所毎にヒヤリ・ハット情報(ドラレコ含む)を収集し、重要度の高いものをKYシート化してKYTの全社展開を図る。【ガイド7】	事象の発生 の 都度 KYTシート作成 → 安環室 → 全社展開											
年間計画を立て安全研修/各種資格取得講習等へ積極派遣し安全教育の推進を図る。※中部トラック総合研修センター等活用【ガイド10】	別途「研修・セミナー年間計画」を作成して積極的な派遣の推進											
半期毎に全員の乗務員の添乗指導教育の実施と同時に年1回コミュニケーション面談の実施をする。【ガイド6】	上半期全員添乗指導						下半期全員添乗指導と個人面談					
委託事業者との定期安全会議を開催し安全方針、安全目標を周知させ、安全管理体制の改善・指導を行う。【ガイド6】		○						○				
フォークリフト診断を定期的に実施して基本動作の指導や癖の改善に役立てる。(構内毎月1回、乗務員半期1回)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

行政処分歴

行政処分を受けた場合は、処分書・警告書 ならびに 国土交通省へ提出した改善報告書を、行政処分を受けた日から3年間を経過する日まで提示してください

なし・あり