次世代育成支援対策推進法に基づく

一般事業主行動計画

行動計画

当社では『男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること』を経営理念の一つとし、従業員全員が安心して仕事に取り組め、その能力を充分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間

   令和７年４月１日～令和 12 年３月 31 日

2. 計画内容

   【目標】

   仕事と家庭の両立をはかるため、育児休業を取得しやすい職場環境作りのための管理職研修を行う

   【対策】

   令和７年４月～　年に１回程度随時実施する

   【目標】

   年次有給休暇の取得率を８０％以上にする

   【対策】

   令和７年４月～　計画的な取得に向けて、管理職研修を実施する

   令和８年４月～　各営業所において、取得計画表を策定する