

女性の活躍に関する情報公表(2022年8月更新)

労働者に占める女性労働者の割合 25.8% 女性 137人:男性 531人
 乗務職に占める割合 3.9% 女性 12人:男性 309人

男女別の育児休業取得率 女性 100% 男性 14.3%(2人実績あり)
 乗務職の取得率 女性 % 男性 12.5%(1人実績あり)

以上

男女の賃金差異

公表日：2023年6月30日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	60.8%
正社員	67.4%
パート・嘱託社員	55.0%

対象期間：令和4年事業年度（令和4年4月～令和5年3月）

賃金：基本給・超過労働に対する手当・賞与

正社員：派遣従業員を含む

パート・嘱託社員：パートタイマー、嘱託社員の有期雇用者、受入派遣従業員を除く

差異についての補足説明：

全労働者のうち、女性従業員の割合が25%である。

〈正社員〉乗務職における女性の割合が少なく、女性登用を計画的に推進していく。

〈パート・嘱託社員〉短時間パートタイマーが女性に多く、また嘱託社員が男性に多いため、格差が生じていると考えられる。