

株式会社日硝ハイウエー 行動計画

女性乗務職や女性リフト作業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日 までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の乗務職・女性のリフト作業員が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で採用され、職種が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性乗務職・女性リフト作業員のを現員の16人から17人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 乗務職・リフト作業員の女性の応募を増やすため、会社案内パンフレットの内容を見直し、改定する。女性でもできる内容であることをPRする。
- 令和4年4月～ ハローワークの求人内容に女性が安心して働ける職場であることをアピールする。面接時に、女性応募者の不安を払しょくする。
- 令和5年4月～事務職に配置されている女性社員の乗務職・リフト作業員への転換の希望を把握する。
- 令和6年4月～ 女性を対象とした職場見学会を年1回以上開催する。

目標2：これまで女性の配置のなかった営業所1か所以上に、新たに乗務職・リフト作業員の女性社員を1人以上配置する。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 営業所長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 令和4年4月～ 女性の体格に合わせた安全具を購入する。
- 令和5年4月～ 採用時に体力的に劣る女性向けの必要な研修を実施する。
- 令和6年4月～ 採用した女性の乗務職・リフト作業員にフォローアップ・ヒアリングを実施する。
- 令和7年4月～ 乗務職・リフト作業員 女性社員の交流会を開催する。